

PRODUKTSTECKBRIEF

Tarif: Berufsunfähigkeitsversicherung als Direktversicherung der Tarifgeneration 2017 Kurzbeschreibung des Tarifs: SBUD	
Eintrittsalter	Minimum: 15 Jahre Maximum: 62 Jahre
Risikodauer	Minimum: vollendetes 62. Lebensjahr
Leistungsdauer	berufsabhängig Maximum: bis Alter 67 Jahre
Beitragszahldauer	Minimum: 5 Jahre Maximum: bis Alter 67 Jahre Abgekürzte Beitragszahlung möglich
Beitrag	Minimum: monatlich 5,00 EUR vierteljährlich 15,00 EUR halbjährlich 30,00 EUR jährlich 60,00 EUR
Versicherte Rente	Minimum: Keine Mindestrente Maximum: berufsabhängig, max. 4.500,00 EUR monatlich
Rentenzahlweise	monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich
vorläufiger Versicherungsschutz	Nicht eingeschlossen
Karenzzeit	Kann vereinbart werden: 6, 12 oder 24 Monate
Nachversicherungsgarantie	Obligatorisch eingeschlossen. Ereignis unabhängig <ul style="list-style-type: none">• einmalig• innerhalb der ersten vier Jahre, frühestens nach Ablauf des ersten Versicherungsjahres• Ausübungsalter maximal 35 Jahre Zu bestimmten Anlässen z.B. <ul style="list-style-type: none">• Heirat• Scheidung• Geburt oder Adoption eines Kindes• Abschluss einer Berufsausbildung oder eines Studiums• Ausübungsalter maximal 45 Jahre Maximale Erhöhung pro Nachversicherung 500,00 EUR , maximale Erhöhung aus Nachversicherungen während der Vertragsdauer maximal 100 % der ursprünglich vereinbarten monatlichen Berufsunfähigkeitsrente.
Soforthilfe	Nicht eingeschlossen
Wiedereingliederungshilfe	Nicht eingeschlossen
Überschussverwendung vor Eintritt des Leistungsfalles	<ul style="list-style-type: none">• Sofortbonus• Verzinsliche Ansammlung

PRODUKTSTECKBRIEF

Beitragsdynamik	Kann vereinbart werden: <ul style="list-style-type: none"> • möglicher Erhöhungsprozentsatz 3 % bis 5 % • Dynamikobergrenze: keine oder 4 % der BBG oder 8 % der BBG • die Erhöhungen erfolgen zur ersten Beitragsfälligkeit im Kalenderjahr • die Erhöhungen erfolgen letztmals zehn Jahre vor Ablauf der Beitragszahlungsdauer
Leistungsdynamik	Kann vereinbart werden: möglicher Erhöhungsprozentsatz 1 % bis 3 %
Beitragsfreistellung	Möglich. Keine beitragsfreie Mindestrente.
Beitragspause (befristete Beitragsfreistellung)	Möglich, für die Dauer von bis zu 36 Monaten. Voraussetzung: Der Vertrag muss mindestens seit einem Jahr bestehen.
Beitragsstundung	Nicht möglich
Wiederinkraftsetzung	Möglich. Innerhalb von 12 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung.
Kündigung	Möglich. Mit der Kündigung erlischt der Berufsunfähigkeitsschutz, ohne dass eine Auszahlung eines Rückkaufwertes erfolgt.
Berufswechsel	Keine Anzeigepflicht
Verzicht auf abstrakte Verweisung	Ja
Verkürzter Prognosezeitraum	6 Monate
Infektionsklausel	Infektionsklausel ist bei bestimmten Berufen (z.B. Ärzten) automatisch und kostenlos eingeschlossen.
Leistung bei BU auf Grund psychischer Erkrankungen	Ja
Beitragsstundung im Leistungsfall	Ja, zinslose Stundung.
Geltungsbereich	Weltweit, ohne zeitliche Begrenzung
Verzicht auf Anwendung des Paragraphen 163 VVG	Nein