

Tarif: Berufsunfähigkeitsversicherung als Direktversicherung der Tarifgeneration 2025 Kurzbeschreibung des Tarifs: SBUD	
Eintrittsalter	Minimum: 15 Jahre Maximum: 62 Jahre bzw. berufsabhängig
Risikodauer	Minimum: vollendetes 62. Lebensjahr
Leistungsdauer	berufsabhängig Maximum: bis Alter 67 Jahre
Beitragszahldauer	Minimum: 5 Jahre Maximum: bis Alter 67 Jahre Abgekürzte Beitragszahlung möglich
Beitrag	Minimum: monatlich 5,00 EUR vierteljährlich 15,00 EUR halbjährlich 30,00 EUR jährlich 60,00 EUR
Versicherte Rente	Minimum: Keine Mindestrente Maximum: berufsabhängig, max. 5.000,00 EUR monatlich
Rentenzahlweise	monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich
vorläufiger Versicherungsschutz	Nicht eingeschlossen
Karenzzeit	Kann vereinbart werden: 6, 12 oder 24 Monate
Teilzeitklausel	Kann vereinbart werden.
Nachversicherungsgarantie	Obligatorisch eingeschlossen. Ereignis unabhängig (einmalig innerhalb der ersten fünf Jahre, frühestens nach Ablauf des ersten Versicherungsjahres) <ul style="list-style-type: none"> • Ausübungsalter maximal 40 Jahre Ereignis abhängig z.B. bei <ul style="list-style-type: none"> • Heirat, Eintragung einer Lebenspartnerschaft • Geburt oder Adoption eines Kindes • Abschluss der Erstausbildung oder eines Studiums • Ausübungsalter maximal 50 Jahre Maximale Erhöhung pro Nachversicherung 500,00 EUR , maximale Erhöhung aus Nachversicherungen während der Vertragsdauer maximal 100 % der ursprünglich vereinbarten monatlichen Berufsunfähigkeitsrente. Die Summe aller Erhöhungen durch die Nachversicherungsgarantie ist auf 1.500,00 EUR beschränkt.
Soforthilfe	Nicht eingeschlossen

Wiedereingliederungshilfe	Nicht eingeschlossen
Überschussverwendung vor Eintritt des Leistungsfalles	<ul style="list-style-type: none"> • Sofortbonus
Beitragsdynamik	<p>Kann vereinbart werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • möglicher Erhöhungsprozentsatz 1 % bis 3 % • Dynamikobergrenze: keine oder 4 % der BBG oder 8 % der BBG • die Erhöhungen erfolgen letztmals zehn Jahre vor Ablauf der Beitragszahldauer
Leistungsdynamik	<p>Kann vereinbart werden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • möglicher Erhöhungsprozentsatz 1 % bis 3 %
Beitragsfreistellung	Möglich. Keine beitragsfreie Mindestrente.
Beitragspause (befristete Beitragsfreistellung)	Möglich, für die Dauer von bis zu 36 Monaten. Voraussetzung: Der Vertrag muss mindestens seit einem Jahr bestehen.
Beitragsstundung	Nicht möglich
Wiederinkraftsetzung	Möglich. Innerhalb von 12 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung.
Kündigung	Möglich. Mit der Kündigung erlischt der Berufsunfähigkeitsschutz, ohne dass eine Auszahlung eines Rückkaufswertes erfolgt.
Berufswechsel	Keine Anzeigepflicht
Verzicht auf abstrakte Verweisung	Ja
Verkürzter Prognosezeitraum	6 Monate

Zusatzkriterien für Tarifierung	<ul style="list-style-type: none"> • keine körperliche Tätigkeit <p>Nicht körperlich tätig ist, wer keine körperlichen Tätigkeiten ausübt und mindestens 75 % seiner Arbeitszeit im Büro verbringt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führungskraft <p>Führungskraft ist, wer Personalverantwortung für mindestens 5 festangestellte Vollzeitmitarbeiter hat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akademiker <p>Akademiker ist, wer ein Hoch- oder Fachhochschulstudium an einer Staatlich anerkannten Hoch- oder Fachhochschule in der europäischen Union erfolgreich abgeschlossen hat. Als Nachweis ist eine Kopie des Hoch- oder Fachhochschulabschlusses bei Antragstellung einzureichen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nichtraucher <p>Nichtraucher ist, wer innerhalb der letzten 24 Monate weder Zigaretten noch andere Tabakwaren geraucht oder konsumiert hat. Dazu zählt auch die Benutzung von elektrischen Rauchgeräten und Verdampfern (z.B. E-Zigaretten, E-Zigarren, E-Shishas, IQOS) sowie die Aufnahme von Nikotin in anderer Weise (z.B. Nikotinplaster, Nikotinkaugummi, Schnupf- oder Kautabak).</p>
Infektionsklausel	Infektionsklausel ist automatisch und kostenlos eingeschlossen.
Leistung bei BU auf Grund psychischer Erkrankungen	Ja
Beitragsstundung im Leistungsfall	Ja, zinslose Stundung.
Geltungsbereich	Weltweit, ohne zeitliche Begrenzung
Verzicht auf Anwendung des Paragraphen 163 VVG	Nein