



HanseMerkur

**Be Care –
Berufsunfähigkeitsversicherung
mit Dienstunfähigkeitschutz**

Agenda mit Kapitelnummern: Übersichtsfolie

- 1 Dienstunfähigkeit – Definition
- 2 Dienstunfähigkeit – Bedarf
- 3 Dienstunfähigkeit – Abgrenzung BU / DU und Zielgruppen
- 4 Staatliche Versorgung (Ruhegehalt)
- 5 Produktlösung
- 6 Leistungsmerkmale
- 7 Be Care Annahmekriterium
- 8 Fazit



Be Care
Dienstunfähigkeits-Definition

1

Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Allgemeine Definition

Dienstunfähigkeit (DU) bedeutet, dass ein Beamter **infolge einer körperlichen oder geistigen Schwäche oder wegen eines körperlichen Gebrechens** unfähig ist, seine Dienstpflichten zu erfüllen.

Bei dauerhafter DU wird der Beamte in den Ruhestand entlassen oder versetzt.





Be Care
Bedarf

2

Bedarf

In Deutschland scheidet etwa jeder 5. Beamte vorzeitig aus dem Dienst aus.

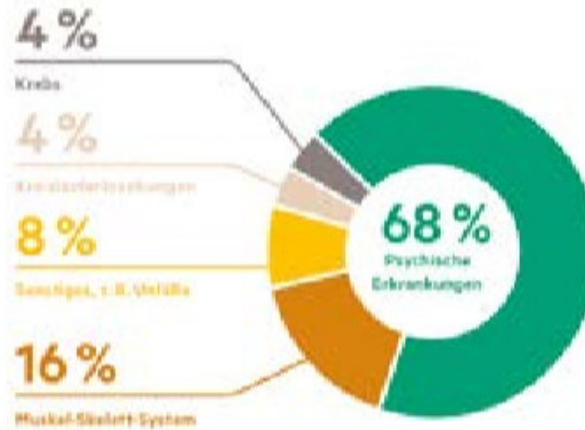


68%

der Beamten werden durch psychische Erkrankung vorzeitig in den Ruhestand gezwungen.

Quellen:
Statistisches Bundesamt Fachserie 14 Reihe 6.1, 2018
5. Versorgungsbericht der Bundesregierung
www.dgb.de

Die Gründe sind vielfältig:



Im Jahr 2017 sind über

10.000 

Beamte dienstunfähig geworden.





Be Care
Zielgruppen und
Abgrenzung BU

3

Zielgruppen

Berufsunfähigkeitsversicherung

- Angestellte
- Selbstständige
- Schüler / Studenten
- Freiberufler

- Beamte auf Widerruf (BaW)
- Beamte auf Probe (BaP)
- Beamte auf Lebenszeit (BaL)

Dienstunfähigkeitsversicherung

Unterscheidung BU / DU

Berufsunfähigkeit (BU)

Definition BU durch Versicherungsbedingungen

Feststellung in der Regel durch behandelnden oder vom Versicherer beauftragten Arzt

**Leistungsgrundlage abhängig vom Bedingungs-
werk (in der Regel ab 50 % Berufsunfähigkeit)**

Prognosezeitraum im Marktstandard 6 Monate

**Staatliche Versorgung:
Im Rahmen der Erwerbsminderungsrente
nach Ablauf einer 5 jährigen Wartezeit**

Dienstunfähigkeit (DU)

**Gesetzliche Regelung DU durch
Beamtenversorgungsgesetz**

**Entscheidung durch den Dienstherrn auf Basis
des ärztlichen Gutachtens (Amtsarzt)**

**Keine Bemessung nach Grad einer
Dienstunfähigkeit / Faustregel „6-3-6 Regel“***

**Dauerhafte Unerfüllbarkeit der Dienstpflichten /
„6-3-6 Regel“***

**Beamtenversorgung: unterschiedlich bei
Beamten auf Widerruf
Beamten auf Probe
Beamten auf Lebenszeit**

* **6-3-6 Regel** - Der Dienstherr kann den Beamten Dienstunfähigkeit bescheinigen, wenn dieser krankheitsbedingt innerhalb von **6** Monaten mehr als **3** Monate keinen Dienst ausgeführt hat und er innerhalb weiterer **6** Monate nicht wieder voll dienstfähig wird.



Be Care
Staatliche Versorgung
(Ruhegehalt)

4

Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

	Beamter auf Widerruf (Anwärter)	Beamter auf Probe	Beamter auf Lebenszeit
Dienst- beschädigung	Keine Versorgung*	Ruhegehalt	Ruhegehalt
Dienstunfall	Unterhalts- beitrag**	Unfall- Ruhegehalt	Unfall- Ruhegehalt
Krankheit/ Freizeitunfall	Keine Versorgung*	Keine Versorgung* – in seltenen Fällen Unterhaltsbeitrag**	Ruhegehalt

*Entlassung in den Ruhestand und Nachversicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung Prüfung hinsichtlich Erwerbsminderungsrente.

** „Kann“ Bestimmung

Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

DU bei **Beamten auf Widerruf:**

- In der Regel folgt die Entlassung. Bei Ausscheiden aus dem Dienst verfügen sie über keine Anwartschaft auf Versorgung. Eine Nachversicherung in der GRV wird vorgenommen.
- DU aufgrund eines Dienstunfalls: Entlassung + Unterhaltsbeitrag (§ 38 BeamtVG) für die Dauer der durch den Dienstunfall verursachten Erwerbsminderung.


DU bei **Beamten auf Probe:**

- In der Regel folgt die Entlassung. Bei Ausscheiden aus dem Dienst verfügen sie über keine Anwartschaft auf Versorgung. Eine Nachversicherung in der GRV wird vorgenommen.
- DU aufgrund eines Dienstunfalls oder Dienstbeschädigung eingetreten: Unfallruhegehalt + Versetzung in den Ruhestand (auch ohne Erfüllen der 5 jährigen Wartezeit).
- DU aufgrund anderer Ursachen: Es kann (muss aber nicht) ein Unterhaltsbeitrag bis zur Höhe des Ruhegehalts bewilligt werden (Ausnahme- bzw. Ermessensentscheidung).


DU bei **Beamten auf Zeit/Lebenszeit:**

- innerhalb der 5 jährigen Wartezeit (ruhegehaltfähige Dienstzeit):
 - In der Regel folgt die Entlassung. Es kann ein Unterhaltsbeitrag bis zur Höhe des Ruhegehalts bewilligt werden.
 - DU aufgrund eines Dienstunfalls oder Dienstbeschädigung eingetreten: Unfallruhegehalt + Versetzung des Beamten in den Ruhestand
- nach Ablauf bzw. Erfüllung der 5 jährigen Wartezeit: Versetzung in den Ruhestand und Erhalt des Ruhegehalts (mind. 35 %).


Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

 Beamte auf Widerruf werden bei Dienstunfähigkeit in den Ruhestand entlassen und in der GRV nachversichert.
(Lediglich bei DU durch einen Dienstunfall kann ein Unterhaltsbeitrag geleistet werden)

Keine Versorgung bei DU infolge Krankheit / Freizeitunfall !

 Beamte auf Probe erhalten Versorgungsbezüge bei Dienstunfähigkeit durch Dienstunfall oder Dienstbeschädigung

i.d.R. keine Versorgung bei DU infolge Krankheit / Freizeitunfall !

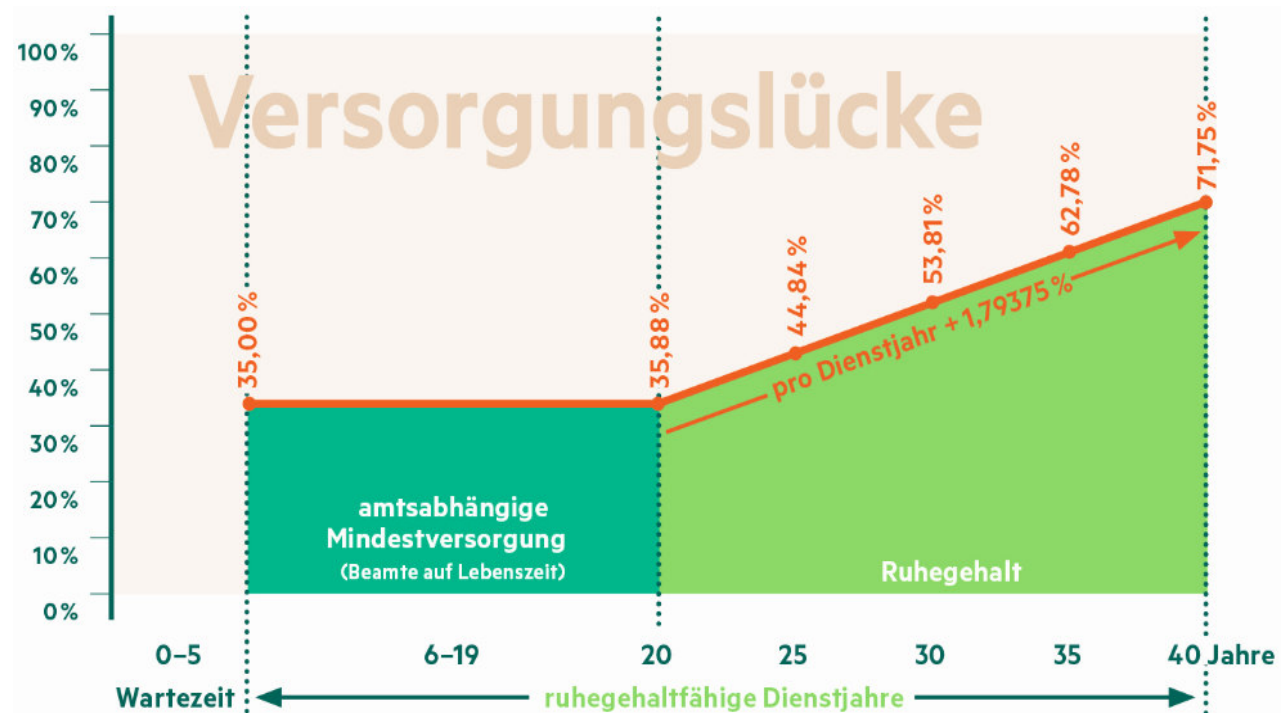
 Beamter auf Lebenszeit: Ruhegeldanspruch besteht unter Berücksichtigung einer Wartezeit von 5 Jahren ab Verbeamtung auf Lebenszeit (gilt bei Dienstunfall oder Dienstbeschädigung als erfüllt)

Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

Für jedes Jahr ruhegehaltfähiges Dienstjahr erhöht sich der Versorgungsanspruch um 1,79375 %

Mindestversorgung 35 % nach Ablauf der Wartezeit

Vorzeitiger Bezug des Ruhegehaltes hat einen Abschlag von bis zu 10,8% (0,3% p.M.) zur Folge



HanseMerkur Produktlösung

Be Care – Berufsunfähigkeitsversicherung mit Dienstunfähigkeitsschutz

Dienstzeit Jahre	Ruhegehaltssatz gerundet (%)	Dienstzeit Jahre	Ruhegehaltssatz gerundet (%)
0	--	20	35,88
1	1,79	21	37,67
2	3,59	22	39,46
3	5,38	23	41,26
4	7,18	24	43,05
5	8,97	25	44,84
6	10,76	26	46,64
7	12,56	27	48,43
8	14,35	28	50,23
9	16,14	29	52,02
10	17,94	30	53,81
11	19,73	31	55,61
12	21,53	32	57,40
13	23,32	33	59,19
14	25,11	34	60,99
15	26,91	35	62,78
16	28,70	36	64,58
17	30,49	37	66,37
18	32,29	38	68,16
19	34,08	39	69,96
		40	71,75

Amtsabhängige Mindestversorgung 35 %

Für jedes Jahr ruhegehaltfähiges Dienstjahr erhöht sich der Versorgungsanspruch um 1,79375 %.

Ab dem 20. ruhegehaltfähigem Dienstjahr wird der Mindestversorgungssatz von 35 % überschritten.



Anspruch auf Ruhegehalt haben BaL, die 5 Jahre Wartezeit absolviert haben

Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

Beispiel (vereinfacht): Beamter mit 5.000 € Dienstbezügen Brutto

Dienstunfähigkeit infolge Schlaganfalls nach 25 Dienstjahren

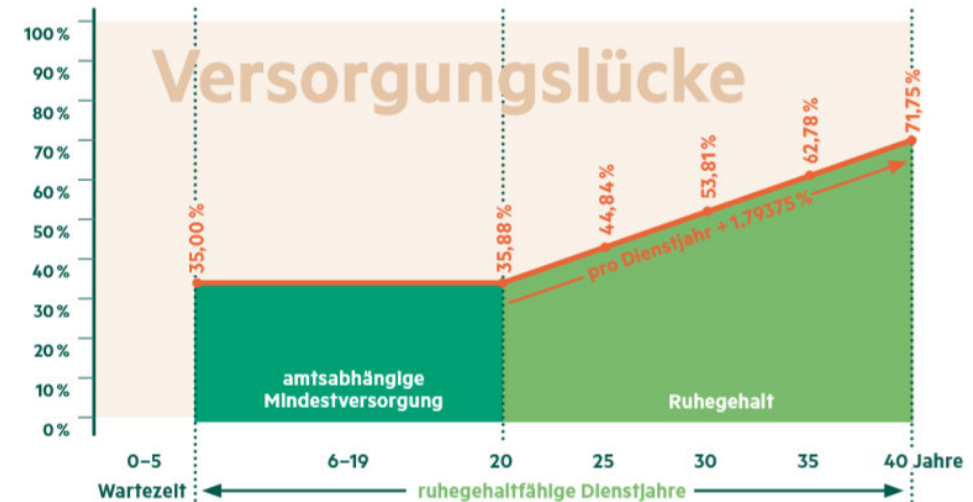
5.000 € x 44,84 % 2.240 €
abzüglich 10,8 % Abschlag 242 €

Ruhegehalt 1.998 € Brutto

Dienstunfähigkeit infolge Schlaganfalls nach 17 Dienstjahren

5.000 € x 35 % 1.750 €
abzüglich 10,8% Abschlag 189 €

Ruhegehalt 1.561 € Brutto





Be Care
Produktlösung

5

Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

HanseMerkur Produktlösung

Be Care – Berufsunfähigkeitsversicherung mit Dienstunfähigkeitsschutz



Innovativ in der Absicherungskombination mit dem Ruhegehalt



Günstig kalkuliert mit - im Verhältnis zum steigenden Ruhegehalt - linear fallender Rentenleistung

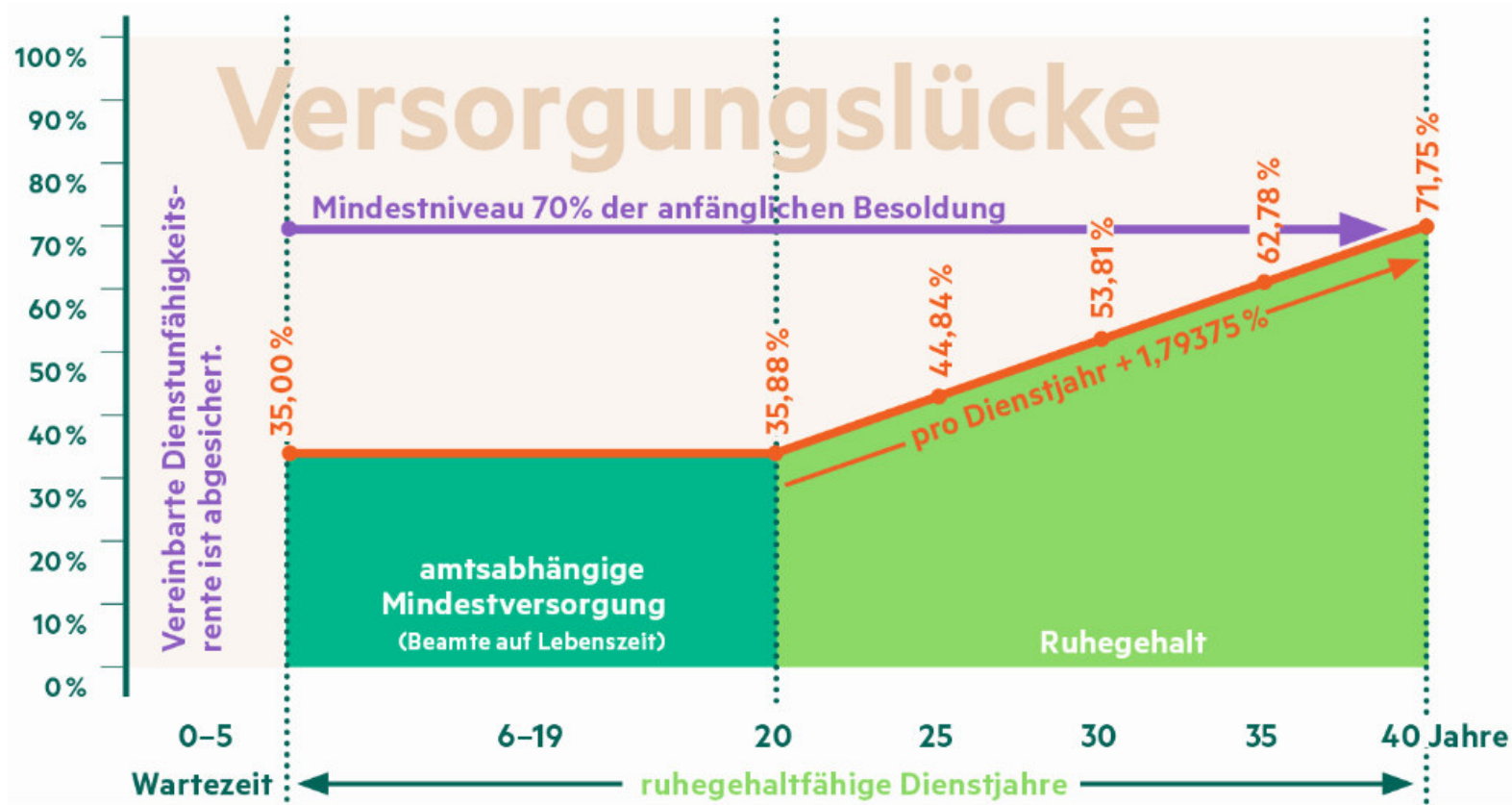


Gut abgesichert ohne Wartezeit – auch für Polizisten



HanseMerkur Produktlösung

Be Care – Berufsunfähigkeitsversicherung mit Dienstunfähigkeitsschutz



Innovativ,
günstig,
gut



Zu jeder Zeit mit
einem garantierten
Mindestniveau des
anfänglichen
Einkommens
abgesichert



Leistungsmerkmale

6

Be Care – „echt“ und „vollständig“

„echte“ Dienstunfähigkeit

Bei der Leistungsprüfung schließt sich der Versicherer der Entscheidung des Dienstherrn an.

„unechte“ Dienstunfähigkeit

Der Versicherer behält sich vor, die vorgegebene Dienstunfähigkeit durch eine ärztliche Prüfung bestätigen zu lassen.



Be Care Leistungsprüfung auf Basis:

- Amtsärztliches Attest
- Rechtsmittelfähiger Bescheid
- Urkunde mit dem Hinweis der Dienstunfähigkeit



Be Care – „echt“ und „vollständig“

„vollständige“ Dienstunfähigkeit

Der Versicherer leistet nicht nur bei Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit, sondern auch bei Entlassung in den Ruhestand (BaW und BaP)

„unvollständige“ Dienstunfähigkeit

Der Versicherer leistet nur bei Beamten, die in den Ruhestand versetzt werden.



Be Care leistet von Beginn der Versicherung. Auch Beamte auf Widerruf und Beamte auf Probe, die in die Dienstunfähigkeit entlassen werden, erhalten Dienstunfähigkeitsrenten – ohne Wartezeit.



Be Care – „allgemeine“ und „beschränkte“ Absicherung

„allgemeine“ Absicherung

Bei Beamten des öffentlichen Dienstes (Verwaltung, Lehrer etc.) gilt die Versetzung in den Ruhestand wegen **allgemeiner Dienstunfähigkeit** bzw. die Entlassung wegen **allgemeiner Dienstunfähigkeit**

„beschränkte“ Absicherung

Beamte im Vollzugsdienst (Polizei) benötigen eine spezielle Klausel. Mit ihr wird sichergestellt, dass auch bei beschränkter Dienstunfähigkeit geleistet wird.



Be Care sichert Beamte auf Widerruf, auf Probe und auf Lebenszeit oder auf Zeit ab, die ausschließlich wegen des Gesundheitszustandes wegen allgemeiner Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt oder entlassen werden.

Be Care bietet auch für Polizeibeamte „allgemeine“ und „beschränkte“ Dienstunfähigkeitsabsicherung.



Be Care



Be Care - Umtauschrecht

Der Beamtenstatus gilt zwar als sicher, doch was ist wenn...

- ...der Beamte sich selbstständig machen möchte?
- ...der Beamte seine berufliche Zukunft im Angestelltenverhältnis weiterführen möchte?
- ...der Anwärter die Probezeit nicht übersteht?
- ...der BaW oder BaP in den Ruhestand entlassen wird?



Be Care bietet weiterhin den wichtigen Schutz:

- ...im Rahmen von Be Care mit fallender Rentenleistung
- ...im Rahmen von Profi Care ohne erneute Gesundheitsprüfung – aber mit neuen Rechnungsgrundlagen



Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Be Care - Dynamik

Niedrigzinsphase, Inflation, fallende Kaufkraft. Ein wichtiges Thema für die Absicherung

Wie kann man **steigende Lebenshaltungskosten** oder **Inflation** während des Leistungsbezuges begegnen?



Be Care bietet für den Ernstfall in Kombination mit der staatlichen Leistung ein planbares Rentenniveau

Mit der Beitrags- und Leistungsdynamik kann ein jährlich automatisch steigender Beitrag oder steigende Leistung im Rahmen von 1 % - 3 % eingeschlossen werden.



Be Care - Nachversicherungsgarantie

Der Erfolg im Job zahlt sich aus und zudem erhöhen noch regelmäßige Hochstufungen über die Erfahrungsstufen das Einkommen.

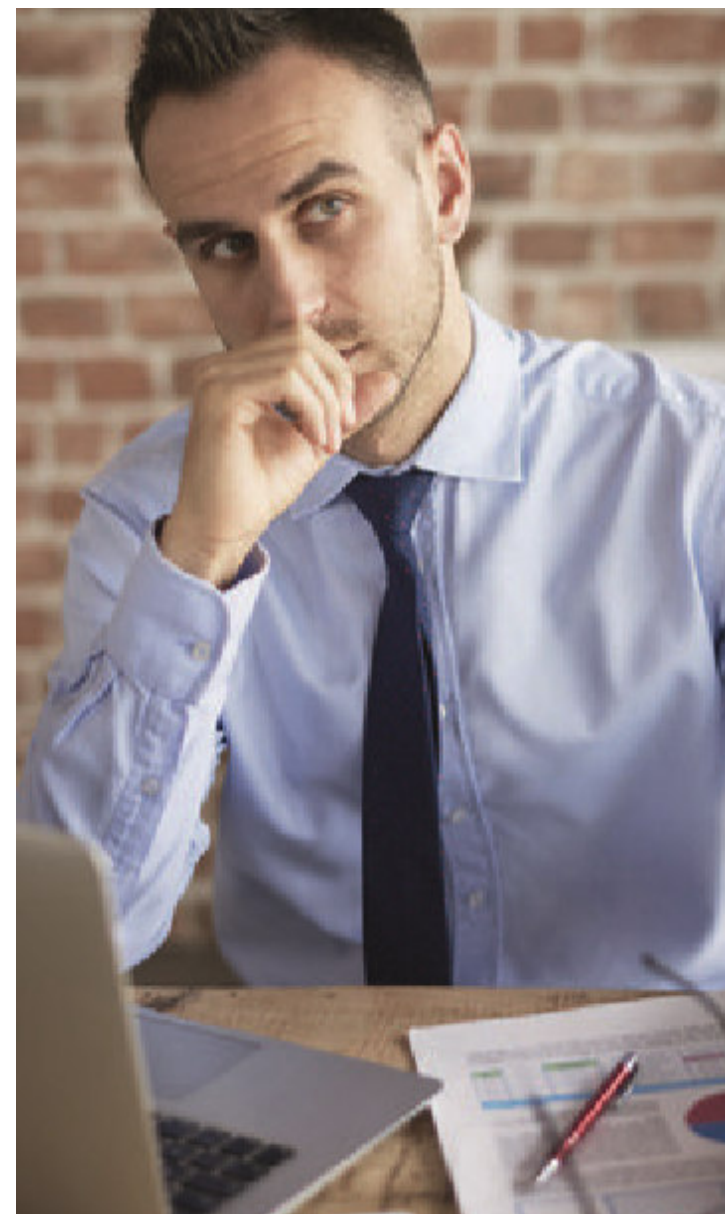
Der Absicherungsbedarf steigt...



Be Care bietet eine Nachversicherungsgarantie ohne Gesundheitsprüfung...

- bei Besoldungserhöhung
- Änderung der Ruhestandsregelung, die zu einem geringeren Ruhegeld führt.

- > Bei der Erhöhung sind folgende **Höchstgrenzen** zu beachten:
- Bei der Besoldungserhöhung ist sie **auf den Anteil der Erhöhung** des Soldes und
 - Bei Änderung der Ruhestandsregelung **auf den Ausgleich der Minderung des Ruhegeldes** begrenzt.



Be Care - Einsteigeroption

Als Beamtenanwärter / Referendare (Beamte auf Widerruf) ist es wichtig, sich gegen die finanziellen Folgen bei Verlust der Arbeitskraft abzusichern.

Wichtig für diese Zielgruppe ist:

- geringer Beitrag
- vollständiger Versicherungsschutz
- keine Wartezeit



Be Care Einsteigeroption

- 25 % Nachlass in den ersten 5 Jahren
- 100 %er Versicherungsschutz
- Automatische Umstellung ab dem 6. Versicherungsjahr auf den Normalbeitrag



Leistung
100 %

Beitrag
75 %

Be Care – Einsteigeroption

	Beitrag ohne Einsteigeroption	Beitrag mit Einsteigeroption
Beruf	Grundschullehrer	
Bruttobeitrag zu Beginn	36,87 EUR	28,97 EUR
Zahlbeitrag zu Beginn	27,28 EUR	21,44 EUR
Bruttobeitrag ab dem 6. Jahr		38,63 EUR
Zahlbeitrag ab dem 6. Jahr		28,59 EUR
Beitragssumme	11.457,60 EUR	11.578,80 EUR

	Beitrag ohne Einsteigeroption	Beitrag mit Einsteigeroption
Beruf	Amtsarzt	
Bruttobeitrag zu Beginn	27,16 EUR	21,32 EUR
Zahlbeitrag zu Beginn	20,10 EUR	15,78 EUR
Bruttobeitrag ab dem 6. Jahr		28,43 EUR
Zahlbeitrag ab dem 6. Jahr		21,04 EUR
Beitragssumme	8.442,00 EUR	8.521,20 EUR

Berechnungsgrundlage:

Eintrittsalter 27 Jahre

Versicherungsendalter 62 Jahre

Leistung linear fallend von 1.000 EUR auf 300 EUR



Be Care
Annahmekriterium

7

Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Wissenswertes

Mit der Dienstunfähigkeitsversicherung Be Care soll in erster Linie auch der Vertrieb von Be Fit gefördert werden



HanseMerkur Lebensversicherung AG
Siegfried-Wedells-Platz 1, 20354 Hamburg

Versicherungsantrag auf Abschluss einer privaten Berufsunfähigkeitsversicherung mit Absicherung des Dienstunfähigkeitsrisikos					Beantragter Versicherungsbeginn
Wird von der HanseMerkur ausgefüllt					ML 523 0719 PDF A
VE	Personen-Nr. (Vers.-Nr.)	Abschlussverm. AD-Nr.	Bestandsbetr. AD-Nr.	Kunden-Nr.	003211-065-000290
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	AD-Versand <input type="checkbox"/> Ja
Besteht für die zu versichernde Person bereits eine Krankenvollversicherung bei der HanseMerkur Krankenversicherung AG oder ist diese beantragt. <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein					
(Wenn ja, bitte nennen Sie uns dazu die Versicherungsnummer <input type="text"/> oder das Datum des Antrags <input type="text"/>)					
Antragsteller	Name <input type="text"/>				Titel <input type="text"/>

> Be Care darf nur in Verbindung mit einer bestehenden oder neu beantragten Be Fit abgeschlossen werden!





Be Care
Fazit

8

Einige Fakten

innovativ in der
Leistungsgestaltung
und Kalkulation

in Kombination mit der
BU auch für
„Beamtenaussteiger“
geeignet

Einsteigeroption
für einen noch
günstigeren
Start

günstig und sehr
empfehlenswert für
Anwärter / Referendare

„echt“, „vollständig“,
„allgemein“ und
„beschränkt“ mit
Be Care abgesichert





Hand in Hand ist

HanseMerkur

Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

Erläuterung Dienstbeschädigung

Eine „Dienstbeschädigung“ liegt vor, wenn sich die Beamtin, bzw. der Beamte ohne grobes Eigenverschulden im Dienstbereich eine Verwundung oder sonstige Beschädigung zuzieht, die zur Krankheit bzw. Dienstunfähigkeit führt.

Beispiel:

Das Beisein bei einem Suizid während der Dienstzeit und in der Folge eine psychische Beeinträchtigung.



Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Die Beamtenversorgung bei Dienstunfähigkeit (Ruhegehalt)

Erläuterung Unterhaltsbeitrag

Ein Unterhaltsbeitrag wird ab 20% verminderter Erwerbsfähigkeit gezahlt.

Der Anspruch wird prozentual berechnet.

Bei BaW werden als Grundlage die Bezüge genommen, die der Beamte nach Ernennung zum BaP erhalten würde.



Backup



Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Dienstunfähigkeit Unterlagen

Beratungsbroschüre ML 206



Backup



Dienstunfähigkeit Unterlagen

Werbeunterlage ML 207

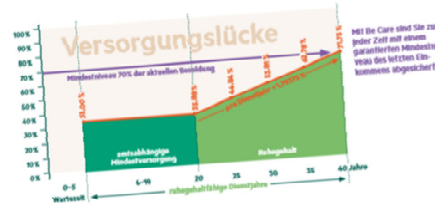


Be Care – einfach clever abgesichert!

Die Dienstunfähigkeitsabsicherung, die sich jeder leisten sollte

Das ist clever: kombinieren Sie die Vorsorge vom Staat mit Ihrer privaten Vorsorge – Be Care. Denn wenn Sie als Beamter aus gesundheitlichen Gründen aus dem Staatsdienst entlassen oder in den Ruhestand versetzt werden, hat das existenzielle Auswirkungen für Sie...

Froh einsteigen, staatliche Leistungen nutzen
Mit Be Care können Sie sich von Anfang an sicher fühlen – und alle Vorteile für sich nutzen:
• Clever: die kontinuierlich steigenden staatlichen Leistungen mit der privaten Vorsorge kombinieren
• Vorausschauend: von Beginn der Beamtenlaufbahn in Kombination mit dem staatlichen Ruhegeld zu mindestens 70 % des letzten Einkommens bis zum Vertragsende abgesichert.



Be Care – Top-Leistungen im Ernstfall

Starke Leistungen in Ihrem Sinne

Mit Be Care sind Sie für den Fall der Dienstunfähigkeit rundum gut versorgt – und das zu fairen Konditionen:

- „echter“ Dienstunfähigkeitsabsicherung: Verzicht auf eigene Leistungsprüfung, es reicht ein amtsärztliches Attest und eine Urkunde über die Versetzung in den Ruhestand oder der Entlassung wegen Dienstunfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen
- „vollständiger“ Dienstunfähigkeitsabsicherung: Absicherung während der gesamten Beamtenlaufbahn ohne Wartezeit
- „beschränkter“ Dienstunfähigkeitsabsicherung (für Polizeibeamte)
- Verzicht auf abstrakte Verweisung
- weitausweicher Versicherungsschutz
- Nachversicherungsgarantie ohne Gesundheitsprüfung bei Besoldungserhöhung oder bei Änderung der Ruhestandsregelung, die zu einem geringeren Ruhegeld führt
- gebührenfreie Lösungen bei Zahlungsschwierigkeiten
- Inflationsschutz durch Betrags- und Leistungsdynamik
- Umtausch in eine selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung bei Ausscheiden aus dem Beamtenverhältnis möglich

Nutzen Sie alle Möglichkeiten und lassen Sie sich beraten!

Max Mustermann
Bezeichnung/Hauptvertreter
Steingraben 2006b-Platz 1
20354 Hamburg
Telefon 040 4399-0
Telefax 040 4399-91 12 66
Mobil 040 4399-91 12 66
mailto:mustermann.max@hansemerkur.de
www.hansemerkur.de/wir/berufsunfaehigkeit



Backup



Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Dienstunfähigkeit Unterlagen

Datenaufnahme u. Verzichtserklärung

ML 154

Absicherung ist wichtig

Ihre finanzielle Sicherheit ist bei Verlust Ihrer Arbeitskraft stark gefährdet.

Als Versicherungsunternehmen sind wir nach § 6 VVG (Versicherungsvertragsgesetz) verpflichtet, Sie hinsichtlich Ihrer Wünsche und Bedürfnisse zu beraten. Existenzielle Sicherheit ist ein grundlegendes Bedürfnis.

Eine Beratung zu einer finanziellen Absicherung bei Verlust Ihrer Arbeitskraft hat stattgefunden. Es erfolgte unsererseits die Empfehlung einer Absicherung über die HanseMerkur Dienstunfähigkeitsversicherung „So Care“.

Verzichtserklärung

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit versichere ich ausdrücklich auf eine Absicherung gegen die finanziellen Folgen einer Dienstunfähigkeit. Hier ist bekannt, dass sich dieser Verzicht bei einem Verlust meiner Arbeitskraft nachtrag anwenden kann.

Hier / Hierin hat mich dembezüglich ausführlich informiert

Name	Vorname
Strasse / Nummer	PLZ / Ort
Ort, Datum	Unterschrift

Sollten Sie zu einem späteren Zeitpunkt Interesse an einer Absicherung haben, kontaktieren Sie uns gerne.

Verzeihter / Verzeihterin AG

HanseMerkur
Versicherungsgruppe
Sengend-Weckh-Platz 1
20354 Hamburg
Telefon 040 4799-0
Telefax 040 4799-12 66
info@hansemerkur.de
www.hansemerkur.de

15
15
15



Datenabfrage zur Versorgungsanalyse

Die Absicherung der Arbeitskraft ist ein existenzielles Thema. Gerade Beamte auf Widerruf und Beamte auf Probe haben so gut wie keine staatliche Absicherung bei Dienstunfähigkeit. Lassen Sie sich beraten, wie günstig eine sinnvolle Absicherung ist.

Name	Vorname
Geburtsdatum	Beruf

Besteht für die zu versichernde Person bereits eine Krankenversicherung bei der HanseMerkur Krankenversicherung AG oder ist sie beauftragt?

versicherungsnummer	Antrag vom
versicherungsbeginn	Jahre Monate
versicherungsduer	Monate

Nötigende Angaben

Verbeamtet seit	Registrierungszeitraum
Anrechenbare Dienstzeiten (oder Beginn des Beamtenverhältnisses)	Monate
Dienst Weir. / Zivildienst (gesamt)	Monate
Sonstige anrechenbare Zeiten	Monate
Fachschul- / Hochschulabschluss (Erhebung über 30 Monate, inkl. Prüfung)	Registrierungszeitraum
Ehrenzeiten / Beurlaubungen (mit Verbeamtung)	Monate

Aktuelle ruhegehaltfähige Dienstbezüge

Grundgehalt	EUR *	Familiensubstanz	EUR *	Sonstige ruhegehaltfähige Zuschläge	EUR *	Dienstbezüge insgesamt	EUR
Berufsgruppe		Erfahrungsklasse					



Backup



Dienstunfähigkeit Unterlagen

Vergleich BU / DU ML 066



Berufsunfähigkeit (BU)

Zielgruppe: Angestellte, Selbstständige, Schüler, Studenten, Freiberufler

Definition BU durch Versicherungsbedingungen

Feststellung in der Regel durch behandelnden oder vom Versicherer beauftragten Arzt

Leistungsgrundlage abhängig vom Bedingungswerk (in der Regel ab 50 % Berufsunfähigkeit)

Prognosezeitraum im Marktstandard 6 Monate

Staatliche Versorgung:
Im Rahmen der Erwerbsminderungsrente

Dienstunfähigkeit (DU)

Zielgruppe: Beamte – auf Probe, – auf Widerruf und – auf Lebenszeit

Gesetzliche Regelung DU durch Beamtenversorgungsgesetz

Entscheidung durch den Dienstherrn auf Basis des ärztlichen Gutachtens (Arbeitsarzt)

Keine Bemessung nach Grad einer Dienstunfähigkeit / Faustregel 6-3-6 Regel*

Dauerhafte Unerfüllbarkeit der Dienstpflichten / 6-3-6 Regel*

BaL erhalten ein Ruhegehalt / BaWund BaP werden bei Krankheit und Freizeittunfall in GRV nachversichert. Prüfung auf Anspruch einer Erwerbsminderungsrente

*Der Dienstherr kann den Beamten Dienstunfähigkeit bescheinigen, wenn dieser krankheitsbedingt innerhalb von 6 Monaten mehr als 3 Monate keinen Dienst ausgeführt hat und er innerhalb weiterer 6 Monate nicht wieder voll dienstfähig wird.

BaW – Beamter auf Widerruf / BaP – Beamter auf Probe / BaL – Beamter auf Lebenszeit



Backup



Dienstunfähigkeitsversicherung (DU)

Dienstunfähigkeit Unterlagen

Werbeblatt Einsteigeroption ML 208

Be Care für Einsteiger

Das kann sich jeder leisten:

100 % Leistung

- 100 % Leistung*
- Keine abstrakte Verweilung auf einen fremden Beruf.
- Keine Meldepflicht bei Wechsel in einen risikoreicheren Beruf
- Nachversicherungsoption ohne Gesundheitsprüfung**
- Umtauschoption in eine Berufsunfähigkeitsversicherung bei Ausscheiden aus dem Beamtenstatus.

* bei Vorlage eines amtlichen Attestes und einer zeitlichen Nachweilung über die Versorgung oder Entlassung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit aus gesundheitlichen Gründen

** bei Berufsunfähigkeitsversicherung oder Änderung der Lebensversicherung, die zu einem geringeren Beitrag führt

Das rechnet sich:

Hier die Beitragstabelle

75 % Beitrag

- 25 % weniger Beitrag – 5 Jahre lang!
- Im 6. Jahr Umstellung auf den vollen Betrag, ohne komplizierte Umtauschoption oder erneute Gesundheitsprüfung
- Einschlässe einer Beitragsdynamik zu Vertragsbeginn wählbar (Erhöhung zum 2. Versicherungsjahr).

Max Mustermann
Geschäftsbereichsleiter
Sagried-Weckels-Platz 1
20354 Hamburg
Telefon: 040 4799-0
Telefax: 040 4799-01 12 66
Mobil: 040 4229-91 12 66
max@hansemerkur.de/webmax.mustermann
www.hansemerkur.de/webmax.mustermann



Be Care für Einsteiger Starthilfe für die Absicherung

Die Einsteigeroption unserer Dienstunfähigkeitsabsicherung Be Care ist ideal für Anwärter und Referendare. Denn auch wenn der Beamtenstatus für Sicherheit steht – Dienstunfähigkeit durch Krankheit oder Unfall kann sehr schnell die Existenz gefährden ... Frühe Vorsorge ist da die beste Strategie. Und damit Sie sich die auch als Berufsanfänger leisten können, bietet die Einsteigeroption von Be Care Top-Absicherung zu einem besonders günstigen Beitrag.

Jung absichern zahlt sich aus

- Je früher Sie sich um die Absicherung gegen Dienstunfähigkeit kümmern, desto mehr Vorteile haben Sie im Fall des Falles, denn:
- In jungen Jahren ist der Gesundheitszustand i.d.R. besser.
- Dadurch gestaltet sich die Antragsannahme komplikationslos.
- Sie sichern sich den günstigen Zahlbetrag über den gesamten Vertragsverlauf ...
- ... und sind von Anfang an bestens abgesichert.

Ihren Schutz sollen Sie sich leisten können

Die Einsteigeroption bietet Ihnen 100 % Leistung zu 75 % Beitrag:



Da gibt es keine Ausreden mehr – die Care bietet auch Berufsanfänger optimale Bedingungen für eine Berufsunfähigkeitsversicherung im Falle von Dienstunfähigkeit.


HanseMerkur

Backup

